

Ideensammlung (Coaching der STG SEW 05.02.2025) nach Innovationsgrad, Machbarkeit und Wirkung eingeschätzt:

Now-Wow-How-Ciao-Matrix

<p>Now!</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeitergespräch „Was willst du für dich lernen?“ und Fragen, die sich auf die alltägliche Arbeit beziehen (Lernlandkarten, Gewaltprävention, usw.) • Neue Begrifflichkeiten: „Prototyp“ • Aus eigenen Fehlern lernen (aus unserer Schule): Geschichten des Scheiterns • Einstiegsworkshop für Lernlandkarten: Was braut es, um mit Lernlandkarten zu unterrichten? • Feedback im Unterricht: Niederschwellig und freiwillig z.B. In Doppelsteckungen mit einem persönlich ausgesuchten Schwerpunkt (einheitliche Struktur) • Feedback in Steuergruppe und anderen Arbeitsgruppen ritualisieren 	<p>Wow!</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bewusstsein schaffen „Nur mit diesem Mindset bin ich am richtigen Ort?“ • Mit Lernlandkarten kompetent umgehen • Fehlerkultur • Feedbackkultur • Individuelle Lernbegleitung als durchgehende Methode • Vereinbarungen und Strukturen werden gelebt
<p>Ciao!</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzepte für die Schublade • Stufen 1 und 2 Befragung: Was läuft? Wo hackt es? (mit Person von außen) 	<p>How?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jeder/Jede ist Teil der Schulentwicklung • Stärken transparent machen – „Power Überraschungen“ • Rolle der Fortbildungsbeauftragten teilen – Bereiche definieren • Ein Punkt der Personalentwicklung: Onboarding, angepasst auf das Schulprofil: Unterstützungsplan, was braucht man, um an der Freiligrathschule gut arbeiten zu können? • Mentoring-Programm für z.B. Quereinsteiger • Thematisierung/Kommunikation: Das Verhalten des Mitarbeiters belastet das System • Organigramm; unsere Schulstruktur in eine Übersicht überführen • Mit Future skills arbeiten (rationale, emotionale, spirituelle und transformationale Kompetenzen)

Überarbeitet am 24.04.2026 von Dela

Überarbeitet am von